

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2025

ÚVODNÍ SLOVO PŘEDSEDKYNĚ

Vážení členové, partneři a přátelé dobrovolnictví,

rok 2025 byl pro Národní asociaci dobrovolnictví (NAD) v mnoha ohledech přelomový. Nejenže jsme společně oslavili krásných 25 let existence naší Asociace, ale byl to také rok významných změn v našem nejužším vedení. Na konci září jsem měla tu čest převzít štafetu a stát se předsedkyní organizace, ve které se jako dlouholetá členka Výboru pohybuji již řadu let.

Dobrovolnictví se věnuji 25 let – tedy stejně dlouho, jako existuje naše Asociace. Za tu dobu jsem viděla, jak neuvěřitelný kus cesty tento sektor v České republice ušel. Role předsedkyně je pro mě obrovskou ctí, ale zároveň i velkou výzvou. Přebírám totiž organizaci, která je moderní, profesionálně řízená a stojí na velmi pevných základech.

Mým hlavním cílem v nové roli je posouvat dobrovolnictví dál do popředí celospolečenského zájmu. Chci, aby se dobrovolnictví stalo čím dál přirozenější součástí života každého z nás. Je pro mě klíčové, aby i politikové a představitelé státu slyšeli náš hlas a plně si uvědomili, že bez dobrovolníků by mnoho oblastí naší společnosti jednoduše nemohlo fungovat.

Na tomto místě patří mé nejvřelejší poděkování mé předchůdkyni, Mgr. Lence Vonka Černé. Lenka do budování jména Asociace vložila neuvěřitelné množství energie a úsilí. Díky ní je dnes NAD respektovanou střešní organizací, která svým členům nabízí skutečnou a potřebnou podporu.

Rok 2025 ukázal, jak vitální naše Asociace je. Úspěšně jsme zakončili rozsáhlý projekt zaměřený na budování kapacit a profesionalizaci NAD a plynule na něj navázali jeho druhou etapou. Naše aktivity v oblasti mentoringu se rozrostly o nové středisko programu Pět P a na poli mezinárodního Service learningu jsme zaznamenali skvělý úspěch s českým projektem Locals. Stále více se také zaměřujeme na podporu duševního zdraví a wellbeingu samotných koordinátorů dobrovolníků.

Děkuji vám všem – členům, koordinátorům i dobrovolníkům v terénu – za vaši neutuchající práci. Společně tvoříme most mezi lidmi a měníme svět k lepšímu.

Mgr. Bohdana Břízová, Ph.D., předsedkyně NAD



ČLENOVÉ VÝBORU



Mgr. Lenka Vonka Černá
předsedkyně do 26.9.2025



Mgr. Bohdana Břízová, Ph.D.
předsedkyně od 27.9.2025



Bc. Vlastimila Faiferlíková
místopředsedkyně



Ing. Lenka Kadeřábková
místopředsedkyně



Ludmila Nenadálová, DiS.
místopředsedkyně do 28.8.2025



PhDr. Jiří Tošner



Mgr. Hana Hudáková, DiS.



Honza Dolínek



Kateřina Karbanová



doc. PaedDr. Tatiana Matulayová, Ph.D.
členka Výboru od 7.11.2025

REVIZNÍ KOMISE



Eva Menčíková



Mgr. Pavla Merhautová
předsedkyně Revizní komise



Bc. Jana Karasová

PROJEKT: BUDOVÁNÍ KAPACIT A PROFESIONALIZACE NÁRODNÍ ASOCIACE DOBROVOLNICTVÍ 2023 – 2025

Název programu: Operační program Zaměstnanost plus

Číslo projektu: CZ.03.02.02/00/22_039/0001330



Za finanční podpory Evropské unie byl v letech 2023–2025 realizován projekt Budování kapacit a profesionalizace Národní asociace dobrovolnictví. Projekt byl rozdělen do dvou klíčových aktivit - **Podpora efektivního řízení střešní organizace** a **Podpora členských organizací**.

V rámci **podpory efektivního řízení střešní organizace** bylo cílem posílit manažerské řízení, profesionalizaci a personální politiku NAD a stejně významně i její finanční udržitelnost a marketing. Vzniklo také 6 nových pracovních pozic, které měli na starost realizaci a hladký průběh obou klíčových aktivit.

Interním výstupem se stala Analýza pracovních míst a pracovních pozic, která obsahovala definici klíčových pozic, jejich působení dovnitř organizace i ve vztahu k členské základně, popis pracovních procesů, způsob vyhodnocování práce, rozložení kompetencí a popis dalších významných oblastí personálního řízení a managementu.

Na základě Analýzy byly vytvořeny klíčové strategické dokumenty - **Strategie profesionalizace** a **Marketingová a fundraisingová strategie**.

Strategie profesionalizace Národní asociace dobrovolnictví, z. s. je zveřejněna na webových stránkách NAD a podařilo se díky ní ujasnit role a kompetence uvnitř organizace, nastavila principy a oblasti spolupráce s členskou základnou i způsob hodnocení práce a dosažených výsledků. Cíle vytvořily pevný rámec pro další rozvoj NAD a staly se důležitým milníkem na cestě k profesionalizaci a posilování personální politiky.

Neméně významnou se stala **Marketingová a fundraisingová strategie**, která zásadně přispěla k podpoře vícezdrojového financování a především k rozvoji marketingových aktivit, PR a zlepšení komunikace s členskou základnou. Díky systematickému úsilí se podařilo zvýšit **viditelnost NAD napříč různými typy médií** – od tištěných titulů, jako je Blesk pro ženy, přes televizní vystoupení v pořadu Sama doma, až po online média, rozhlasová vysílání v Českém rozhlase a podcasty. Prostřednictvím těchto kanálů se dařilo šířit nejen konkrétní výstupy projektu, ale také posilovat povědomí o významu a přínosech dobrovolnictví ve společnosti. Tato strategie a PR výstupy jsou rovněž zveřejněny na webových stránkách organizace.



Součástí projektu byl také **pravidelný koučink a supervize** týmu pracovníků střešní organizace, zaměřené na podporu jejich profesního i osobnostního rozvoje, které se konali v online i offline režimu. Setkání poskytovala prostor pro sdílení zkušeností, posilování týmové spolupráce a prevenci syndromu vyhoření.

V rámci druhé klíčové aktivity **Podpora členských organizací** bylo cílem posílit členské organizace prostřednictvím odborných konzultací a metodické podpory v oblasti rozvoje dobrovolnictví, mentoringových programů Pět P, fundraisingu a marketingu a zároveň zefektivnit vzájemnou spolupráci a sdílení informací zavedením společné komunikační platformy. Vznikla také Digitální knihovna na webu NAD a byl zveřejněn materiál k oblasti kofinancování dobrovolnictvím v grantech a dotacích v rámci další podpory členské základny

Došlo k podstatnému zlepšení komunikace, které bylo vyhodnoceno prostřednictvím dotazníkových šetření, a to jak uvnitř střešní organizace, tak i mezi střešní organizací a členskou základnou prostřednictvím zavedení komunikační platformy Google Workspace a vzniku privátní sekce na webu pro dobrovolnické mentoringové programy.

Na realizované aktivity plynule navazuje projekt Budování kapacit a profesionalizace Národní asociace dobrovolnictví II., který nabízí nové aktivity a inovativní způsoby šíření výstupů.

Text zpracovala: Mgr. Andrea Coufalová, koordinátorka projektu



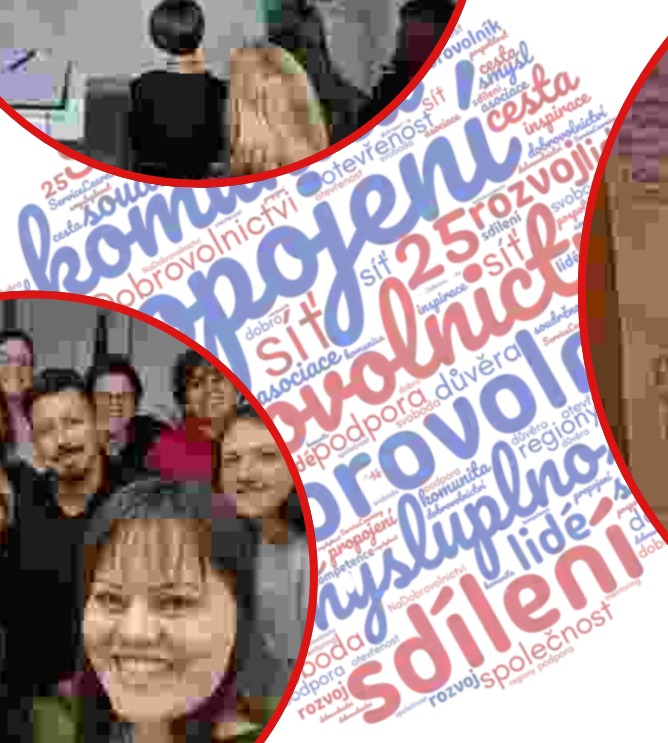
Díky úzké spolupráci partnerů vznikly tyto zásadní **výstupy**, které jsou nyní volně dostupné:

- Regionální cena za Service learning (RSLA): Kompletní infrastruktura a metodika pro oceňování kvality SL projektů, včetně vícejazyčného portálu rslaward.eu.
- Service learning Toolkit: Soubor nástrojů obsahující příručku standardů kvality a tréninkové kurikulum, které byly adaptovány i do českého jazyka.
- Digitální platforma CEL: První specializovaný on-line nástroj v regionu určený pro strukturovanou reflexi mladých lidí během jejich SL zkušenosti.
- Regionální advokační zpráva: Dokument shrnující kontext v jednotlivých zemích a obsahující politická doporučení pro podporu SL na národní i evropské úrovni.
- Sebehodnotící nástroj pro instituce: Pomůcka umožňující školám a organizacím sledovat míru integrace SL do jejich vlastních struktur.

Účast v projektu SLIPSTREAM umožnila NAD výrazně posílit své metodické zázemí a mezinárodní partnerství. Vytvořené nástroje tvoří pevný základ pro to, aby se Service learning stal pevnou součástí českého vzdělávacího systému i po skončení financování projektu.

Všechny výstupy zůstávají dostupné v režimu open-access pro další využití širokou veřejností.

Text zpracovala: Bc. Stanislava Hamáková, DiS., výkonná ředitelka NAD



OBLAST PODPORY DOBROVOLNICKÉHO MENTORINGU

Národní asociace dobrovolnictví, z. s., dlouhodobě a systematicky přispívá k rozvoji dobrovolnického mentoringu a programu Pět P v České republice. I v roce 2025 organizacím realizující mentoringové programy nabízela komplexní odbornou podporu, jejímž cílem bylo posilování kvality, profesionalizace a udržitelnosti mentoringových dobrovolnických programů.



Podpora byla realizována prostřednictvím metodických konzultací, vzdělávání, supervizí, metodických setkání, tematických online setkávání a síťování organizací. Důraz byl kladen jak na organizace, které mentoringové programy již realizují, tak na organizace ve fázi přípravy a rozběhu.

Na čem jsme v roce 2025 v oblasti mentoringu pracovali:

- průběžně jsme **metodicky podporovali** členské i spolupracující organizace v oblasti dobrovolnického mentoringu a programu Pět P,
- realizovali jsme **individuální i skupinové odborné konzultace** (online, prezenčně, telefonicky i e-mailem),
- rozvíjeli jsme formát **online snídaní koordinátorů mentoringových programů** jako prostor pro sdílení zkušeností, inspiraci a síťování,
- realizovali jsme **metodická setkání k dobrovolnickému mentoringu a programu Pět P**, zaměřená na nastavování programů, kvalitu práce s dobrovolníky a dlouhodobou udržitelnost,
- podporovali jsme organizace ve fázi přípravy programu Pět P, které pracovaly s metodickými materiály, připravovaly interní procesy, vyhledávaly dobrovolníky a rodiny a plánovaly zahájení realizace programu. Velkou radost máme ze vzniku **nového střediska programu Pět P - Charita Strážnice**.
- posilovali jsme členskou základnu a odborné ukotvení dobrovolnického mentoringu v dalších organizacích,
- realizovali jsme **kulatý stůl** zaměřený na vymezení a další rozvoj dobrovolnického mentoringu v českém prostředí,
- v rámci oslav k 25 letům asociace jsme připravili **praktické workshopy i tematická setkání**,
- podporovali jsme **sdílení dobré praxe** mezi organizacemi napříč regiony a oblastmi působení.

Součástí podpory byly také:

- online **supervize** pro koordinátory mentoringových programů,
- metodické interní **audity** mentoringových programů,
- **stáže a sdílení zkušeností** v partnerských organizacích,
- další **vzdělávací aktivity** dle aktuálních potřeb organizací.

Aktivity v oblasti dobrovolnického mentoringu a programu Pět P v roce 2025 přispěly k dalšímu systematickému rozvoji mentoringových programů, posílení odborné kvality práce s dobrovolníky a k vytváření podmínek pro jejich dlouhodobou stabilitu a rozvoj v následujícím období.

Text zpracovala: Mgr. Michaela Svojanovská, specialista v oblasti expertní podpory dobrovolnictví a mentoringových programů



SERVICE LEARNING: PROPOJENÍ VZDĚLÁVÁNÍ SE SLUŽBOU KOMUNITĚ



Service learning (SL) je inovativní pedagogický přístup, který stírá hranice mezi školní lavicí a reálným světem. Jeho podstata spočívá v **propojení teoretické výuky s praktickým a konkrétním přínosem pro okolí**. Nejde o pouhé dobrovolnictví bez vazby na studium; studenti v rámci SL využívají své znalosti a dovednosti k řešení skutečných potřeb komunity.

Představte si například školu, kde se žáci neučí o ekologii jen z učebnic, ale aktivně se podílejí na revitalizaci místního parku, nebo studenty sociální práce, kteří v rámci výuky reálně pomáhají v nízkoprahových centrech. Tento proces má dvojí dopad: mladí lidé svými aktivitami transformují komunity v lepší místa k životu a komunity naopak formují studenty v odpovědné občany s rozvinutým smyslem pro společenskou angažovanost.

Metodická podpora a rozvoj v ČR

Rozvoj této metody v České republice je systematicky podporován Národní asociací dobrovolnictví prostřednictvím několika klíčových nástrojů a projektů.

Výstupem projektu Service learning jako nástroj rozvoje kompetencí a občanské angažovanosti mládeže (Erasmus+, 9/2023 - 8/2024) jsou **metodická příručka pro pracovníky s mládeží a příručka pro mládež**, tedy samotné účastníky SL projektů. Tyto příručky všem zapojeným pomáhají se zaváděním metody SL do svých organizací / aktivit a provází je jednotlivými kroky realizace SL projektu.

Projekt SLipstream (Erasmus+, 11/2023 - 1/2026) se zaměřuje na využití SL k posílení občanské angažovanosti, diverzity a sociální inkluze mládeže v regionu střední a východní Evropy. Součástí projektu je podpora metody SL v dalších zemích Evropy (ČR a Chorvatsko), **vznik metodických materiálů a online nástrojů** pro podporu realizátorů SL projektu. Zároveň byly v jednotlivých zemích vypracovány **advokační zprávy**, které definují konkrétní kroky nezbytné pro širší prosazování SL do národních vzdělávacích systémů.

Národní asociace dobrovolnictví zájemcům o metodu SL dále nabízí **školení, metodickou podporu, konzultace realizovaných SL projektů a sdílení příkladů dobré praxe** z českého prostředí i zahraničí.

Ocenění za Service learning

Významným nástrojem pro uznání a zviditelnění kvalitních projektů je **Regional Service-Learning Award (RSLA)**. Toto mezinárodní ocenění organizuje Síť pro Service learning ve střední a jihovýchodní Evropě a je určeno pro instituce z formálního i neformálního vzdělávání.

Ocenění vyzdvihuje výjimečné úspěchy v metodě SL a snaží se inspirovat příběhy mladých lidí, kteří mění své okolí. Mezi vítězné projekty roku 2025 patří například ekologický projekt Tree passporting nebo robotický klub Inspire Future Innovators.

V rámci tohoto prestižního regionálního klání dosáhly úspěchu i projekty z České republiky, které byly nominovány na základě **národního ocenění**. Konkrétně **v kategorii formálního vzdělávání se český projekt Locals umístil na 3. místě**, což potvrzuje vysokou úroveň a životaschopnost této metody v českém prostředí.

Service learning se tak v České republice stává mostem, který umožňuje mladé generaci rozvíjet svůj potenciál skrze aktivní pomoc druhým, čímž získává vzdělávání nový, praktický a lidský rozměr.

Text zpracovala: Bc. Stanislava Hamáková, DiS., výkonná ředitelka NAD





HOSPODAŘENÍ NÁRODNÍ ASOCIACE DOBROVOLNICTVÍ Z.S. V ROCE 2025

Výkaz zisku a ztráty (v tis. Kč)	
Náklady v tis.	
Spotřebované nákupy a nakupované služby	1301
Osobní náklady	2678
Ostatní náklady	34
Náklady celkem	4013
Výnosy v tis.	
Provozní dotace	3812
Přijaté členské příspěvky	167
Příspěvky - dary, dobrovolnická činnost	38
Ostatní výnosy	
Výnosy celkem	4017

Výsledek hospodaření před zdaněním	4
Výsledek hospodaření po zdanění	4

ROZVAHA ve zkráceném rozsahu		
Aktiva v tis.	stav k 31.12.2025	stav k 31.12.2024
A. Dlouhodobý majetek celkem	0	0
Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	0	0
Dlouhodobý hmotný majetek celkem	0	0
Dlouhodobý finanční majetek celkem	0	0
Oprávkový majetek celkem	0	0
B. Krátkodobý majetek celkem	1621	1241
Pohledávky celkem	151	43
Krátkodobý finanční majetek celkem	1337	1122
Jiná aktiva celkem	133	76
Aktiva celkem	1621	1241
Pasiva v tis.		
A. Vlastní zdroje celkem	532	535
Výsledek hospodaření celkem	532	535
B. Cizí zdroje celkem	1089	706
Krátkodobé závazky celkem	1089	706
Jiná pasiva celkem	0	1241
Pasiva celkem	1621	1241

Výnosy

Provozní dotace tvoří
95 % příjmů
3 812 tis. Kč
Celková výše dotací dosáhla
3 812 tis. Kč z celkových
4 017 tis. Kč.

Vlastní zdroje a dary:
205 tis. Kč
Součet členských příspěvků
a darů představuje doplňkové
financování organizace.



Náklady

Osobní náklady:
2 678 tis. Kč
Mzdové a související náklady
jsou největší výdajovou
položkou organizace.

Nákupy a služby:
1 301 tis. Kč
Tato částka zahrnuje
spotřebované nákupy a
nakupované externí služby.



Vyrovnané hospodaření

Organizace dosáhla po zdanění kladného
výsledku hospodaření ve výši 4 tis. Kč.

Výnosy celkem	4 017
Náklady celkem	4 013
Hospodářský výsledek	4

Porovnání celkové bilance výnosů a
nákladů pro vizualizaci zisku

ZE ZPRÁVY REVIZORKY:

Na základě vlastního pozorování je hodnocena činnost Výboru spolku v roce 2025 jako řádná a funkční.

Rok 2025 byl pro NAD obdobím významných organizačních změn. Došlo ke změně na pozici předsedkyně, kdy byla do funkce zvolena Mgr. Bohdana Břízová, Ph.D. Zároveň došlo k rozšíření členské základny na 53 členů a k posílení kontrolních mechanismů spolku prostřednictvím ustavení Revizní komise, jejímž cílem je dohlížet na činnost, hospodaření a soulad postupů NAD se stanovami, interními předpisy a právními předpisy.

Revizorka sledovala předání agendy související se změnou předsednictví NAD i vnitřní komunikaci uvnitř Výboru. V těchto procesech nebyla zjištěna žádná pochybení. Rozdělení agend mezi jednotlivé členy Výboru je hodnoceno jako funkční a efektivní. Pozitivně lze vnímat také posílení odborného zázemí Výboru o novou členku, doc. PaedDr. Tatanu Matulayovou, Ph.D., která se věnuje oblasti univerzitního dobrovolnictví.

ČLENOVÉ NÁRODNÍ ASOCIACE DOBROVOLNICTVÍ Z.S. K 31. 12. 2025

V Národní asociaci dobrovolnictví, z.s. existují dva druhy členství: právnické osoby (zpravidla organizace, které realizují nějaký typ dobrovolnického programu) a fyzické osoby (jednotlivci, kteří sympatizují a aktivně podporují cíle Asociace).

ADRA, o.p.s.

Web: www.adra.cz

Armáda spásy v České republice z.s.

Web: www.armadaspasy.cz

Centrum pro rodinu a sociální péči z.s.

Web: www.prorodiny.cz

České ILCO, z.s.

Web: www.ilco.cz

Diakonie ČCE – Středisko sociální pomoci v Mostě

Web: <https://most.diakonie.cz/>

Diakonie ČCE – Středisko Rolníčka

Web: www.rolnicka.cz

Diakonie ČCE – Středisko Vsetín

Web: www.diakonievetin.cz

Diakonie ČCE – Středisko Západní Čechy

Web: www.diakoniezapad.cz

Dobro-volně, z.s.

Web: www.dobro-volne.cz

Dobrovolnické centrum, z.s.

Web: www.dcul.eu

Dobrovolnické centrum INSTAND z.ú.

Web: www.instand.cz

Dobrovolnické centrum Kladno, z.s.

Web www.dckladno.cz

Dobrovolnické centrum Slunečnice, z.s.

Web: www.slunecin.org

Dobrovolnické centrum Univerzity Karlovy

Web: www.dobrovolnickecentrum.cuni.cz

Domov Sue Ryder, z.ú.

Web: www.sue-ryder.cz

EUROTOPIA.CZ, o.p.s.

Web: www.eurotopiacz.cz

Farní charita Litomyšl

Web: www.litomysl.charita.cz

FOKUS Praha, z.ú.

Web: www.fokus-praha.cz

FOKUS Vysočina, z.ú.

Web: www.fokusvysocina.cz

HAFÍK Třeboň, z.s.

Web: www.canisterapie.org

HESTIA – Centrum pro dobrovolnictví, z.ú.

Web: www.hest.cz

Hnutí Brontosaurus

Web: www.brontosaurus.cz

Hospic sv. Štěpána, z.s.

Web: www.hospiclitomerice.cz

Charita Jablunkov

Web: www.jablunkov.charita.cz

Charita Jindřichův Hradec

Web: www.jindrichuvhradec.charita.cz

Charita Strážnice

Web: www.straznice.charita.cz

Charita Uherský Brod

Web: www.uhbrod.charita.cz

ICOS Český Krumlov o.p.s.

Web: www.icos.krumlov.cz

INEX - Sdružení dobrovolných aktivit, z.s.

Web: www.inexsda.cz



